

BASES PARA A PROVISIÓN TEMPORAL DE PERSOAL PARA O SERVIZO DE MANTEMENTO DE ZONAS NATURAIS E ESPACIOS PÚBLICOS.-

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.- constitúe o obxecto da convocatoria a provisión temporal en réxime laboral de cinco traballadores para o servizo de mantemento de zonas naturais e espazos públicos. A contratación está subvencionada pola Consellería de Economía, Emprego e Industria ao abeiro da Orde do 14 de Xullo de 2016 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (APROL RURAL) e se procede a súa convocatoria para o exercicio do ano 2016.

Ocupación	Nº Postos	Servizo	Duración da Contratación
PEÓN	5	MANTEMENTO DE ZONAS NATURAIS E ESPACIOS PÚBLICOS	6 MESES

A selección dos traballadores será mediante a presentación de oferta de emprego no Servizo Público de Emprego, segundo o establecido no artigo 12 da Orde do 14 de Xullo de 2016 e polo sistema de concurso.

Segundo o establecido no artigo 10, apartado 3.d da orde do 14 xullo de 2016, que literalmente dí: "Asignado o número final de contratacións, as entidades locais beneficiarias realizarán as contratacións de tal forma que polo menos a metade das que realice cada concello sexan mulleres e persoas menores de 30 anos, salvo que a Oficina do Servizo Público de Emprego de Galicia, xustifique que non existen persoas candidatas de tales colectivos en número suficiente para atender a oferta".

Formalizarase co persoal seleccionado un contrato, conforme o previsto no Estatuto dos Traballadores e a Orde reguladora da axuda.

Serán funcións a desempeñar polos/as contratados/as as que se lle poidan encomendar pola Alcaldía ou polos concelleiros delegados que garden relación co posto a desempeñar, según as necesidades dos servizos e na procura dunha boa marcha dos mesmos.

2.- MODALIDADE DO CONTRATO.- A modalidade do contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social, segundo o establecido no artigo 13.1 da orde do 14 de Xullo de 2016 da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

O carácter do contrato é por tanto temporal, respecto á xornada do servizo anteriormente mencionado e as retribucións, detallase seguidamente:

Ocupación	Servizo	Xornada	Retribucións
PEÓN	Ámbito: No termo municipal do Concello de Friol	Completa. 100%	1.290,03 € Brutos/Mes. Incluída a prorrata da paga extra.

Julio González Casanova (1 para 2)
Secretario - Interventor
Data de Sinatura: 10/10/2016
HASH: d2edbd0999aa2010f67cc5500365f92



Cod. Validación: 9WGBZY3QFPZDDWR9FNL4G76G | Corrección: http://riol.sedelectronica.es/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 8



CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

3.- REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES.- para ser admitidos/as no proceso selectivo, os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

- a) Ter a nacionalidade española ou atoparse comprendido no eido de aplicación do artigo 57 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Emprego Público.
- b) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, se é o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas do emprego a que se aspira, non padecendo enfermidade, nin estar afectado por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das súas funcións. A persoa que resulte seleccionada aportará antes da sinatura do contrato certificación médica ou equivalente, acreditativa de non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o desempeño das correspondentes funcións (a non presentación con levará a perda do posto). No caso de que se teña condición de discapacitado/a, a súa compatibilidade acreditarase coa oportuna certificación.
- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin se atopar en estado de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que se desempeñaban no caso de persoal laboral, do que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro estado, non estar inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu estado e nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.
- e) Cumprir os requisitos para exercer as funcións que lle poidan ser encomendadas ao previsto regulamentariamente.
- f) Os traballadores e traballadoras que se presenten no proceso selectivo deberán ser en todo caso persoas desempregadas e estar inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato.

En cumprimento do establecido na orde reguladora das axudas o persoal seleccionárase entre o preseleccionado polo Servizo Público de Emprego, según oferta presentada ao efecto polo Concello de Friol. As persoas candidatas serán remitidas á entidade beneficiaria co fin de que esta realice a selección definitiva en función do citado artigo 12 da devandita orde da Consellería de Economía, Emprego e Industria. Asemesmo, en función do establecido no artigo 12.2, os traballadores e traballadoras que sexan remitidos pola Oficina de Emprego e que fosen contratados por un período igual ou superior a seis meses, con cargo as axudas concedidas no





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

ano 2015 pola Consellería de Traballo e Benestar no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas, non poderán ser contratados con cargo ás axudas previstas na Orde 14 de Xullo de 2016 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (APROL RURAL).

Ocupación	Requisitos específicos
Peón	<ul style="list-style-type: none">- Permiso de conducir B.- Certificado de Escolaridade, estudos primarios, graduado escolar, graduado en E.S.O., ou calquera titulación equivalente ou superior.

Os demandantes de emprego deberán presentar documentación acreditativa da posesión dos méritos alegados, mediante calquera documento que probe e de fe da posesión dos mesmos. No caso de non presentarse, non serán valorados.

Co obxecto de asegurar a celeridade do procedemento no acto procederáse á admisión dos aspirantes e a valoración dos méritos aportados polos mesmos con arranxo aos criterios establecidos no Anexo I das presentes bases, así como á realización dunha proba teórica tipo test.

4.- FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DOS CANDIDATOS. A selección do persoal a contratar levarase a cabo da forma prevista no artigo 12 da Orde do 14 de Xullo de 2016, polo que se formulará oferta de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia. Non se requirirá a presentación de instancias, xa que os candidatos deberán figurar na lista remitida polo Servizo Público de Emprego de Galicia, en contestación á correspondente oferta.

As bases íntegras e a convocatoria publicaranse no Taboleiro de Anuncios do Concello de Friol e na súa páxina web (www.concellodefriol.es).

Os candidatos/as desempregados/as deberán acompañar no día sinalado pola Oficina de Emprego, para a súa presentación no Concello de Friol, a documentación sinalada nas presentes bases (orixinais ou fotocopias cotexadas, non se tomarán en consideración nin serán valorados aqueles méritos que non queden debidamente acreditados) obxecto de valoración no procedemento de selección, xunto co D.N.I. ou documento similar que acredite a súa identidade.





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

5.- ÓRGANO DE SELECCIÓN.- O Tribunal cualificador encargado da valoración dos méritos, así como da proba tipo test para a provisión dos postos de cinco operarios para o servizo denominado “Mantemento de zonas naturais e espazos públicos” estará composto por:

- Presidente: O Técnico do Concello, Don Jesús Morado López.
- Vocal: Don Carlos Sánchez Pazos, Dona María Jesús Blanco Prado e Dona Elisa Muñoz Álvarez.

Actuará como Secretario ó da Corporación ou persoal administrativo no que delegue.

Actuará como suplente do Presidente, no seu caso, Don Manuel Ramón Prado Fraga e como suplente do Secretario, no seu caso, Don José Carlos Ansele López. Serán suplentes do vogais Don Pablo Veiga López-Castelo, Don José Manuel Loureiro Corrales e Don Francisco Javier Ferro Modia. Non se cumpre coa paridade, pola escasa presenza de mulleres no cadro de persoal do Concello. Actuará como asesor, con voz pero sen voto, o Axente de Emprego e Desenvolvemento Local do Concello de Friol, Don Alberto Herrán Calvo.

A selección realizarase o vindeiro día 25 de Outubro, ás once horas.

O Tribunal cualificador non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de ao menos tres dos seus membros. Terán dereito ao cobro das asistencias establecidas pola lexislación vixente. Os membros do Tribunal Cualificador deberán absterse de intervir cando concorran algunha das causas presentes na vixente lexislación.

Os membros do Tribunal Cualificador valorarán a proba a realizar polos demandantes de emprego, así como os méritos debidamente xustificadas polos solicitantes. Quedan facultados para resolver as dúbidas que se lle presenten e tomar os acordos precisos para o desenvolvemento correcto do proceso da selección. Todo elo sen prexuízo do que poida dispoñer ao respecto o propio órgano de selección, que velará polo cumprimento dos principios de obxectividade na selección, mérito e capacidade, así como os aspectos aos que fai referencia a orde reguladora das axudas.

6.-SELECCIÓN E NOMEAMENTO.- Tendo en conta as especiais características do posto e a súa temporalidade. Polo órgano de selección levantarase a correspondente acta e publicarase edicto no taboleiro de anuncios do Concello e na súa páxina web www.concellodefriol.es, no que se ordearán os candidatos por orde da puntuación obtida, pero tendo en conta o mencionado anteriormente, o establecido no artigo 10.3.d da Orde do 14 de Xullo de 2016 **“Asignado o número final de contratacións, as entidades locais beneficiarias realizarán as contratacións de tal forma que polo menos a metade das que realice cada concello sexan mulleres e persoas menores de 30 anos de idade, salvo que**





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

a oficina do Servizo Público de Emprego de Galicia xustifique que non existen persoas candidatas de tales colectivos en número suficiente para atender a oferta". Elevarase proposta ao Sr. Alcalde-Presidente, que procederá a ditar resolución ao respecto e á formalización dos contratos laborais, conforme ao previsto na vixente lexislación.

7.- DISPOSICIÓN FINAL.- O tribunal está facultado para resolver as dúbidas e incidencias que se presenten, así como para adoptar os acordos necesarios para o bo desenvolvemento do proceso selectivo, en todo aquilo non previsto expresamente nestas bases.

Asimesmo a xurisdición competente para resolver a as controversias en relación cos efectos e resolución do contrato será a xurisdición social.

As presentes bases e convocatoria poderán ser impugnadas, de conformidade co establecido na Lei 39/2015, do procedemento administrativo común.

Contra a convocatoria e as súas bases, que esgotan a vía administrativa, pode interpoñer, alternativamente, ou un recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes contado dende o día seguinte ao de publicación do anuncio no taboleiro de anuncios do Concello de Friol e na súa páxina web (www.concellodefriol.es), ante o Alcalde do Concello de Friol, de conformidade co descrito na Lei 39/2015, ou un recurso contencioso - administrativo ante o Xulgado do Contencioso - Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ao de publicación do anuncio no taboleiro de anuncios do Concello de Friol e na súa páxina web (www.concellodefriol.es), de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da xurisdición contencioso-administrativa. Se optase por interpoñer un recurso de reposición potestativo, non poderá interpoñer un recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produza a súa desestimación por silencio. Todo isto sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro recurso que puidese consideran máis conveniente para o seu dereito.

Tocante ao non previsto nas bases, será de aplicación a Lei 7/1985, do 2 de abril, de bases de réxime local, o Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de Outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Emprego Público, o Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, así como pola restante normativa Estatal ou Autonómica vixente que sexan de aplicación por razón de materia.

En Friol a 10 de Outubro de 2016.





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

ANEXO I: BAREMO DE MÉRITOS E REALIZACIÓN DA PROBA TIPO TEST.-



Os méritos alegados e xustificados polos preseleccionados polo Servizo Público de Emprego en orde á contratación de cinco traballadores para o servizo de "Mantemento de zonas naturais e espazos públicos" valoraranse con arranxo ás puntuacións que a continuación se relacionan. Ademais realizarán unha pequena proba tipo test:

VALORACIÓN DE MÉRITOS:

1. Por asistencia a cursos ou xornadas que poidan gardar relación cos cometidos a desempeñar, impartidos ou organizados por centros homologados, organismos ou institucións de carácter público, ata un máximo de 2,00 puntos, a razón de:
 - 0,20 puntos por curso de ata 10 horas ou que non especifiquen o número de horas.
 - 0,30 puntos por curso de 11 a 30 horas.
 - 0,40 puntos por curso de 30 horas en diante.
2. Entrevista persoal realizada polo órgano de selección a fin de concretar a idoneidade do candidato para o adecuado desenvolvemento das funcións inherentes ao posto de traballo ofertado, a criterio ponderado do órgano de selección ata un máximo de 2,00 puntos e de conformidade aos colectivos establecidos no artigo 12.5 da Orde do 14 de Xullo de 2016 da Consellería de Economía de Emprego e Industria pola que se regulan as subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol Rural): Mulleres e en especial que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero e Menores de 30 anos de idade

PROBA TIPO TEST.-





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

Os demandantes de emprego, contestarán por escrito, nun prazo máximo de trinta minutos un cuestionario tipo test de 10 preguntas, que se realizará en lingua galega, sobre cuestións de carácter xeral e sen que se esixa unha puntuación mínima para a súa superación. Das preguntas con respostas alternativas elixirase unha como resposta, puntuando cada unha 0,25 puntos; as respostas erróneas non restarán puntuación. Puntuarase ata un máximo de 2,50 puntos.

A calificación da proba sumarase á puntuación da fase de valoración dos méritos e entrevista persoal, suma da que se obterá a calificación definitiva e a orde de puntuación.

No caso de empate entre puntuacións, terá preferencia para o desempate quen obteña maior puntuación na proba tipo test. En caso de persistir o empate, quen maior puntuación obteña no apartado de asistencia a cursos ou xornadas que poidan gardar relación cos cometidos a desempeñar. De persistir o empate, por sorteo.

Friol a 10 de Outubro de 2016

O Alcalde



Dilixencia.- que poño eu, Secretario do Concello, para facer constar que as presentes bases aprobáronse por **Resolución da Alcaldía de data 10 de Outubro de 2016.**

Friol, a 10 de Outubro de 2016

O Secretario.

ANEXO II: TEMARIO:

1º.- A Organización Municipal: Órganos e Competencias.



Cod. Validación: 9WG0ZY3QFPZDDWR9FNL4G76G | Corrección: <http://friol.sedelectronica.es/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 7 a 8



CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

2º.- Concello de Friol: Poboación, Situación Xeográfica, Parroquias, Barrios e Vías de Comunicación, Turismo e Patrimonio.

3º.- Maquinaria, útiles e ferramentas do peón de obras.

4º.- Nocións básicas de seguridade e hixiene no traballo. Obrigas dos traballadores en materia de prevención de riscos laborais.

5º.- Coñecemento de materiais e ferramentas utilizadas no servizo de limpeza viaria.

